

ANEXO A - ao Mapa de Pessoal do ano de 2017

Caraterização de Postos de Trabalho Não ocupados e Situação Face ao Recrutamento

A1 Postos de trabalho que carecem de autorização para início de recrutamento

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição do Posto de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Competências específicas associadas ao PT	Tipo de Necessidade
Departamento Administrativo Municipal	Técnico Superior (secretariado)	2	Carência de pessoal especializado que secretarie pessoal dirigente e órgãos autárquicos.	Ver Anexo C - referência 1.2.1 no relativo a esta categoria	Licenciatura adequada	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente
	Assistente técnico – Administrativo	3	Necessidade de reforço de pessoal adstrito ao Balcão Único de Atendimento, face ao elevado volume de trabalho.	Ver Anexo C - referência 1.3.1 no relativo a esta categoria	12.º ano de escolaridade ou equiparado	Comunicação; Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Organização e método de trabalho.	Permanente
	Assistente operacional (tratador – apanhador de animais)	1	Carência de recursos humanos no âmbito da proteção animal, tornando-se necessário reforçar o pessoal existente.	Ver Anexo C - referência 1.4.29 no relativo a esta categoria	Escolaridade obrigatória	Tolerância à pressão e contrariedades; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação	Permanente
Departamento de Gestão Financeira	Especialista de informática – Grau 1, nível 2	3	Colmatar a carência de pessoal com especialização no domínio da informática	Ver Anexo C - referência 1..5.7 no relativo a esta carreira	Licenciatura no domínio da informática	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente
Divisão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Encarregado operacional	5	Coordenação de pessoal operacional a nível dos Agrupamentos de Escolas. As funções têm vindo a ser desempenhadas em regime de mobilidade intercategorias, face à impossibilidade legal decorrente das Leis do OE de abertura de procedimento concursal para categorias superiores de carreiras pluricategoriais.	Ver Anexo C - referência 1.4 no relativo a esta categoria	Escolaridade obrigatória	Coordenação; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação	Permanente
	Assistente técnico – Administrativo	3	Carência de recursos humanos no âmbito do pessoal administrativo adstrito à secção de recursos humanos (1) e ao serviço social (1), bem como reforço de pessoal administrativo no Agr. De Escolas de Fafe(1).	Ver Anexo C - referência 1.3.1 no relativo a esta categoria	12.º ano de escolaridade ou equiparado	Comunicação; Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Organização e método de trabalho.	Permanente
	Técnico Superior (Organização e gestão)	1	No âmbito do serviço da Educação, face à complexidade das tarefas que lhe são cometidas, há necessidade de reforço de pessoal com especialização superior	Ver Anexo C - referência 1.2.21 no relativo a esta categoria	Licenciatura adequada, designadamente: Organização e Gestão/ Gestão	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente
	Técnico Superior (Dietética e/ou nutrição)	1	A maior complexidade de funções cometidas ao Município na área da Educação, designadamente, no âmbito das refeições escolares, implica o reforço de pessoal especializado na área de dietética e/ou nutrição.	Ver Anexo C - referência 1.2.33 no relativo a esta categoria	Licenciatura na área da dietética e/ou nutrição e habilitação profissional para o exercício da função	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente
	Técnico Superior (Psicologia)	1	Necessidade de intervir em situações de emergência social que requerem apoio especializado na área de psicologia, bem como acompanhamento no âmbito desta especialidade em diversas áreas de apoio social. Para além do descrito, identifica-se a necessidade desta especialidade numa vertente de apoio transversal que passa, designadamente, pelos recursos humanos, educação e cultura.	Ver Anexo C - referência 1.2.32 no relativo a esta categoria	Licenciatura em Psicologia e habilitação profissional para o desempenho da função	Relacionamento interpessoal; Planeamento e organização; Tolerância à pressão e contrariedades; Trabalho de equipa e cooperação.	Permanente
Divisão de Conservação e Ambiente	Encarregado operacional	2	Coordenação de pessoal operacional a nível de equipas. As funções estão a ser desempenhadas em regime de mobilidade intercarreiras, face à impossibilidade legal decorrente da Lei do OE de abertura de procedimento concursal para categorias superiores de carreiras pluricategoriais.	Ver Anexo C - referência 1.4 no relativo a esta categoria	Escolaridade obrigatória	Coordenação; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação	Permanente
	Assistente operacional (condutor máquinas pesadas e veículos especiais)	1	Colmatar carência de pessoal nesta área funcional.	Ver Anexo C - referência 1.4.20 no relativo a esta categoria	Escolaridade obrigatória acrescida de carta de condução adequada	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação.	Permanente
	Técnico Superior (Engenheiro do Ambiente)	1	Colmatar a carência de pessoal especializado face à significativa importância que tem assumido a gestão de resíduos urbanos e o consequente sistema de gestão de cadastro de clientes, de locais de produção, faturação e de reclamações.	Ver Anexo C - referência 1.2.15 - relativo a esta categoria	Licenciatura adequada, designadamente, Engenharia do Ambiente	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação	Permanente
Divisão de Projetos Municipais	Técnico Superior (Engenheiro civil)	1	Colmatar carência de pessoal especializado face ao volume de trabalho.	Ver Anexo C - referência 1.2.14 - relativo a esta categoria	Licenciatura em engenharia civil e habilitação profissional para o exercício da profissão	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente
Divisão de Obras Municipais	Técnico Superior (Higiene e Segurança no Trabalho)	1	Colmatar a carência de pessoal no âmbito desta especialização face ao volume de trabalho existente.	Ver Anexo C - referência 1.2.17 - relativo a esta categoria	Licenciatura em Hig. E Seg do Trabalho ou licenciatura acrescida de formação em técnico superior de higiene e segurança no trabalho acrescido de CAP	Planeamento e organização; Conhecimentos especializados e experiência; Trabalho de equipa e cooperação; Inovação e qualidade	Permanente

ANEXO A - ao Mapa de Pessoal do ano de 2017**Caraterização de Postos de Trabalho Não ocupados e Situação Face ao Recrutamento****A1 Postos de trabalho que carecem de autorização para início de recrutamento**

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição do Posto de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Competências específicas associadas ao PT	Tipo de Necessidade
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude	Assistente Técnico (Biblioteca e Documentação)	1	Reforço de pessoal adstrito à Biblioteca	Ver Anexo C - referência 1.3.16 - relativo a esta categoria	Para além do 12.º ano de escolaridade – habilitação específica na área de BAD ou cursos equiparados	Conhecimentos e experiência; Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Organização e método de trabalho.	Permanente
	Assistente Técnico (Fotografia)	1	Suprir a necessidade de pessoal técnico na área da fotografia	Ver Anexo C - referência 1.3.18 - relativo a esta categoria	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada	Conhecimentos e experiência; Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Organização e método de trabalho.	Permanente
Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil	Carreira de Polícia Municipal	2	Colmatar a significativa falta de recursos humanos no âmbito da Polícia Municipal, prevendo-se, o recurso a mobilidade na categoria de trabalhadores de outros organismos	Ver Anexo C - referência 1.5.3 - relativo a esta carreira	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada, idade inferior a 28 anos	Conhecimentos e experiência; Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Organização e método de trabalho.	Permanente
Total		30					

Nota: A descrição de competências consta do Anexo VI a que se refere o art.º 2.º da Portaria 359/2013, de 13 de dezembro.

ANEXO A - ao Mapa de Pessoal do ano de 2017**Caraterização de Postos de Trabalho Não ocupados e Situação Face ao Recrutamento****A2 Postos de trabalho, com procedimento concursal em decurso**

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Tipo de Necessidade
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude Divisão de Cultura, Desporto e Juventude	Técnico Superior (Espetáculos - Cenografia, guarda-roupa e adereços)	1	Licenciatura adequada.	Permanente (Postos de Trabalho inerentes à internalização de atividades anteriormente prosseguidas pela Naturfafa)
	Técnico Superior (Gestão de Bilheteiras)	1	Licenciatura adequada, designadamente: Gestão, Contabilidade e Administração, Administração Pública.	
	Técnico Superior (Turismo)	2	Licenciatura adequada, designadamente: Gestão Turística e Cultural; Turismo; Marketing internacional e Promoção Turística	
	Técnico Superior (Museus e Património)	1	Licenciatura adequada, designadamente: Ciências das artes; Ciências culturais; Estudos artísticos e Culturais; História; Ciências da Arte e do Património.	
	Assistente Técnico (Educação e Prevenção Rodoviária)	2	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada.	
	Assistente Técnico (Espetáculos - som)	1	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada	
	Assistente Técnico (Espetáculos Frente Casa)	2	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada	
	Assistente Técnico (Museus/Património)	1	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada	
	Assistente Técnico (Turismo)	1	12.º ano de escolaridade ou formação equiparada	
	Assistente operacional (Aux. Serv. Gerais)	6	Escolaridade obrigatória	
	Assistente operacional (Aux. Técnico campismo)	3	Escolaridade obrigatória	
	Assistente operacional (auxiliar técnico espetáculos - luz)	1	Escolaridade obrigatória e 1 ano de experiência comprovada ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado ou Carteira profissional	
Total		22		

ANEXO A - ao Mapa de Pessoal do ano de 2017**Caraterização de Postos de Trabalho Não ocupados e Situação Face ao Recrutamento****A3 Postos de trabalho, cujo procedimento concursal não teve efeitos úteis – a obter nova autorização para abertura**

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Tipo de Necessidade
Departamento Administrativo Municipal	Assistente operacional (coveiro)	1	Escolaridade obrigatória	Permanente
Divisão de Conservação e Ambiente	Assistente operacional (serviços gerais)	4	Escolaridade obrigatória	Permanente
	Assistente operacional (canalizador)	1	Escolaridade obrigatória e 1 ano de experiência comprovada ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado	
	Assistente operacional (cantoneiro de limpeza)	2	Escolaridade obrigatória	
	Assistente operacional (motorista de pesados)	1	Escolaridade obrigatória e+ carta de condução adequada e CAM	
	Assistente operacional (carpinteiro)	1	Escolaridade obrigatória e 1 ano de experiência comprovada ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado ou Carteira profissional	
	Assistente operacional (trolha)	1	Escolaridade obrigatória e 1 ano de experiência comprovada ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado	
Total		11		