

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de trabalho			Caraterização de Postos de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)			
			Director departamento municipal (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Pólice Municipal	Fiscal municipal	Carreiras/ categorias não revistas ou subsistentes*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total	Área de formação académica e/ou profissional	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição de Posto de Trabalho		Tipo de Necessidade : Permanente ou temporária		
Unidades dependentes do Presidente da Câmara ou dos vereadores																								
Gabinete Médico Veterinário	Assegurar as competências cometidas ao médico veterinário municipal. Inspeção, fiscalização e controlo higiosanitário de produtos, estabelecimentos.	Efetivos - CTFPTI			1										1		1							
		CTTRC													0		0							
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso														0	0						
		Postos Novos														0	0							
		Subtotal - GMV	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1							
Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil	Prosseguir das atribuições constantes no Regulamento de Polícia Municipal. Serviços de Portaria. Serviços de Proteção Civil. Proteção de Florestas.	Efetivos - CTFPTI			1									34		34								
		CTTRC													0		0							
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0							
		Postos Novos														0	0							
		Subtotal - SMPPC	0	0	1	0	0	0	0	0	9	22	1	1	34	0	34							
Departamento Administrativo Municipal	Prestação de serviços de suporte que assegurem o regular funcionamento, incluindo a prestar apoio técnico administrativo aos serviços municipais, as diferentes unidades de intervenção do Departamento, cf. regulamento de reorganização dos serviços municipais	Efetivos - CTFPTI	1		8		3	11						29		29								
		CTTRC													0		0							
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0							
		Postos Novos													0	0								
		Subtotal - DAM	1	0	8	0	3	11	0	0	6	0	0	0	29	0	29							
Departamento de Gestão Financeira	Gestão dos recursos financeiros do município assegurando a elaboração dos documentos previsionais, executando e acompanhando a respetiva execução, elaborar a prestação anual de contas e colaborar nos procedimentos destinados a aquisição de bens e serviços	Efetivos - CTFPTI	1		3	2	1	2	1						10	0	10							
		CTTRC													0		0							
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso			1										0	1	1						
		Postos Novos																						
		Subtotal - DGF	1	0	4	2	1	2	1	0	0	0	0	0	10	1	11							
Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Planear as atividades relacionadas com a gestão, formação e racionalização de recursos humanos, intervir na área social dentro da instituição e no conselho. Prosseguir as atribuições na área da Educação, por transf. de competências da Administração Central	R.H. A.Soc Educ.	Efetivos - CTFPTI		1	6		1	3						12		12							
			CTTRC													0	0							
			Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0						
			Postos novos			2										2	2		1 -Psicologia; 1- Educação Senior/ Ed. Social Gerontológica.	Anexo A	Anexo C	Permanente		
		Subtotal - GRH, A.Soc. Educação		1	8	0	1	3	0	0	1	0	0	0	12	2	14							
		Trf. Comp. A.C.	Efetivos - CTFPTI							33						201		201						Três assistentes operacionais encontram-se em mobilidade intercategorias/ categoria de encarregado operacional. No mapa de pessoal constam na categoria de origem
			CTTRC																					
			Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso																				
			Postos novos																					
		Subtotal- Trf. Competências A.C. na área da Educação							33	0	0	166	0	0	2	201	0	201						
Subtotal - DGRHASE	0	1	8	0	1	36	0	0	167	0	0	2	213	2	215									

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de trabalho		Caraterização de Postos de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)						
			Director de departamento municipal (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Polícia Municipal*	Fiscal municipal	Carreiras/ categorias não revistas ou subsistentes*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total	Área de formação académica e/ou profissional	Justificação da necessidade de recrutamento		Descrição de Posto de Trabalho	Tipo de Necessidade : Permanente ou temporária				
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude.	Planeamento, gestão e promoção de valores culturais e de animação recreativa e desportiv, gestão de museus e arquivo municipal e dinamização de iniciativas destinadas à juventude.	Efetivos - CTFPTI		1	5				8		1	11				26		26								
		CTTRC																								
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso			1											1	1								
		Postos novos			1											1	1	Licenciatura, ou grau superior, em História	Anexo A	Anexo C	Permanente					
Subtotal - DCDJ			0	1	7	0	0	8	0	1	11	0	0	0	26	2	28									
Divisão de Conservação e Ambiente/	Conservação e reparação de equipamentos, acompanhamento de algumas concessões e superintendência na área de ambiente, armazéns e parque automóvel	Efetivos - CTFPTI		1	4		1	3			2	80				91		91								
		CTTRC														0	0									
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso														0	0								
		Postos novos										1				1	1	formação/experiência em canalizador	Anexo A	Anexo C	Permanente					
Subtotal - DCA			0	1	4	0	1	3	0	2	81	0	0	0	91	1	92									
Divisão de Projetos Municipais	Desenvolvimento de estudos e projetos de obras municipais, nas diferentes vertentes contempladas nos mesmos.	Efetivos - CTFPTI		1	5			5					1	1	13		13									
		CTTRC			0																					
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso																							
		Postos Novos			1											1	1	Licenciatura em Eng.ª Civil	Anexo A	Anexo C	Permanente					
Subtotal - DPM			0	1	6	0	0	5	0	0	0	0	1	1	13	1	14									
Divisão de Obras Municipais/Missão: Gestão e fiscalização das obras municipais a realizar por empreitada	Gestão e fiscalização das obras municipais por empreitada, coordenar o serviço de higiene e segurança, gestão do sistema de informação geográfica (SIG)	Efetivos - CTFPTI		1	5			4					1		11		11									
		CTTRC														0	0									
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso			2										2	2									
		Postos Novos																								
Subtotal - DOM			0	1	7	0	0	4	0	0	0	0	1	0	11	2	13									
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística	Licenciamento e fiscalização das operações urbanísticas, fiscalização de obras particulares, desenvolvimento dos processos de licenciamento de obras particulares	Efetivos - CTFPTI		1	5			9					2		17		17									
		CTTRC														0	0									
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0									
		Postos Novos																								
Subtotal - DPGU			0	1	5	0	0	9	0	0	0	0	2	0	17	0	17									
Total			2	6	51	2	6	78	1	3	274	22	5	4	445	9	454									

Notas:

(1) Lugares providos em comissão de serviço, nos termos da legislação em vigor. Os dirigentes providos em comissão de serviço, têm como lugar de origem a carreira/categoria de técnico superior. Em caso de cessação de comissão de serviço, os lugares acrescem à carreira/categoria de técnico superior, ficando automaticamente aditados ao presente mapa.

*Nas carreiras não revistas, inclui-se 1 fiscal de obras e 1 fiscal de higiene e limpeza e nas carreiras subsistentes incluem-se 2 Chefes de Serviço de Administração Escolar. Discriminam-se as carreiras não revistas de especialista de informática, fiscal municipal e polícia municipal.