

## ANEXO A - ao Mapa de Pessoal do ano de 2015

## Caraterização de Postos de Trabalho Não ocupados e Situação Face ao Recrutamento

## 1 - Postos de trabalho que carecem de autorização para início de processo de recrutamento

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição do Posto de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Competências específicas associadas ao PT	Tipo de Necessidade
Divisão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Técnico Superior	1	Necessidade de intervir em situações de emergência social que requerem apoio especializado na área da psicologia, bem como acompanhamento especializado em diversas áreas de serviço social. Alargamento da área de intervenção social com proximidade com outras entidades que integram a Rede Social de Fafe, para o desenvolvimento de ações de intervenção psicossocial.	Ver Anexo C - referência 1.2.8 no relativo a Técnico Superior - área de Psicologia	Licenciatura, ou grau superior, em psicologia.	Relacionamento interpessoal; Trabalho em equipa e cooperação; Organização e método; Tolerância à pressão e contrariedades	Permanente
		1	Acréscimo de trabalho, que assume um carácter permanente, no âmbito da intervenção da equipa de ação social no respeitante à camada senior e interligação com camada jovem, justificando-se o reforço com pessoal especializado nesta área.	Ver Anexo C - referência 1.2.28 no relativo a Técnico Superior - área de Educação Sénior	Licenciatura, ou grau superior, em Educação Social Gerontológica ou Educação Sénior.	Relacionamento interpessoal; Trabalho em equipa e cooperação; Organização e método; Tolerância à pressão e contrariedades	Permanente
Divisão de Conservação e Ambiente	Assistente Operacional	1	Carência de recursos humanos, face às solicitações efetuadas à Divisão, conciliado com o eventual regresso de trabalhador na situação de cedência de interesse público noutra instituição.	Ver Anexo C - referência 1.4.3 no relativo a assistente operacional - canalizador.	esciolaridade obrigatória- formação/ experiência em canalizador	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação	Permanente
Divisão de Projetos Municipais	Técnico Superior	1	Carência de recursos humanos no âmbito da especialidade de engenharia civil, face às solicitações efetuadas à Divisão e ao acréscimo de trabalho registado.	Ver Anexo C - referência 1.2.14 no relativo a Técnico Superior - área de Engenharia Civil	Licenciatura, ou grau superior, em Engenharia Civil	Relacionamento interpessoal, comunicação; planeamento e organização; conhecimentos especializados e experiência, análise de informação e sentido crítico.	Permanente
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude	Técnico Superior	1	Tendo presente a política de dinamização de museus concelhios, como pólos de desenvolvimento cultural e turístico, bem como a projeção nacional e internacional alcançada pelo Museu das Migrações e das Comunidades Europeias, e a existência de um projeto da autoria do Museólogo Fernando António Batista Pereira conjugado com conceito de Museu polinucleado e da cidade Museu proposto pelo Dr. Miguel Monteiro integrando na atual Casa Municipal de Cultura um núcleo sede de todos os Museus concelhios e o Centro interpretativo da História Local, justifica-se a existência de um técnico possuidor de formação específica a afetar a um projeto desta natureza, impondo-se a criação de um posto novo, dada a inexistência de recursos humanos disponíveis para este efeito.	Ver Anexo C - referência 1.2.24 no relativo a Técnico Superior - área de museus	Licenciatura, ou grau superior, em Museologia, História ou Ciências da Educação	Trabalho de equipa e cooperação; conhecimentos e experiência; Comunicação; Análise de informação e sentido crítico	Permanente
<b>Total</b>		<b>5</b>					

Nota: A descrição de competências consta do Anexo VI a que se refere o art.º 2.º da Portaria 1633/2007, de 31/12

## 2 - Postos de trabalho, com procedimento concursal em decurso

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Tipo de Necessidade
Departamento de Gestão Financeira	Técnico Superior	1	Licenciatura em Gestão ou Auditoria	Permanente
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude	Técnico Superior	1	Licenciatura em Educação Física ou Desporto	Permanente
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística*	Técnico Superior	2	Licenciatura em Geografia e Planeamento ou Engenharia Geográfica	Permanente

\* -Com a aprovação da proposta de ajustamento a nível de algumas das competências, a unidade orgânica passou a ser a Divisão de Obras Municipais

**Total** 4

## Município de Fafe

## ANEXO B - ao Mapa de Pessoal do ano de 2013

## Postos de trabalho ocupados no decurso de 2012, por conclusão do procedimento concursal

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição do Posto de Trabalho	Área de Formação Académica e/ou profissional	Competências específicas associadas ao PT	Tipo de Necessidade
Divisão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Assistente técnico	1	----	Assegurar funções de natureza executiva e carácter administrativo, conforme caracterização no anexo à Lei n.º 12-A/2008 (grau de complexidade 2).	12.º ano de escolaridade	Trabalho em equipa e cooperação; Relacionamento interpessoal; Análise da informação e sentido crítico; organização e método de trabalho.	Permanente
Divisão de Projetos Municipais	Assistente técnico	1	----	Conforme descrição de funções constantes no Anexo à Lei n.º 12-A/2008., grau de complexidade 2, na área de medições e orçamentos.	12.º ano de escolaridade e formação profissional em medições e orçamentos.	Relacionamento interpessoal; Comunicação; organização e método de trabalho; inovação e qualidade; iniciativa e autonomia.	Permanente
Divisão de Obras Municipais	Técnico Superior	2	----	Desempenho de funções constantes no Anexo à Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, grau de complexidade 3, no âmbito das atribuições e competências da unidade orgânica, designadamente em sede de gestão, orientação e fiscalização de obras municipais p/ empreitada.	Licenciatura em engenharia civil	Relacionamento interpessoal; Comunicação; planeamento e organização; conhecimentos especializados e experiência; Análise de informação e sentido crítico.	Permanente

<b>Total</b>	<b>4</b>
--------------	----------