

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de trabalho		Caraterização de Postos de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)					
			Director departamento municipal (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Pólice Municipal	Fiscal municipal	Carreiras/ categorias não revisitas ou subsistentes*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total	Área de formação académica e/ou profissional	Justificação da necessidade de recrutamento		Descrição de Posto de Trabalho	Tipo de Necessidade: Permanente ou temporária			
Unidades dependentes do Presidente da Câmara ou dos vereadores																									
Gabinete Médico Veterinário	Assegurar as competências cometidas ao médico veterinário municipal. Inspeção, fiscalização e controlo higiénico-sanitário de produtos, estabelecimentos.	Recrutamento	Efetivos - CTFPTI			1										1	1								
			CTTRC														0	0							
			Proc. Conc. Em decurso															0	0						
			Postos Novos															0	0						
			Subtotal - GMV	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1						
Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil	Prosegução das atribuições constantes no Regulamento de Polícia Municipal. Serviços de Portaria. Serviços de Protecção Civil. Protecção de Florestas.	Recrutamento	Efetivos - CTFPTI		1	1								9	23	1	1	36	36				Em Chefe de Divisão consta categ equip. COM - Comissão de serviço		
			CTTRC																0	0					
			Proc. Conc. Em decurso																	0	0				
			Postos Novos																	0	0				
			Subtotal - SMPPC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	9	23	1	1	36	0	36						
Departamento Administrativo Municipal	Prestação de serviços de suporte que assegurem o regular funcionamento, competindo-lhes prestar apoio técnico/ administrativo aos órgãos autárquicos, e/ou nas diferentes vertentes de intervenção do Departamento, cf. regulamento de reorganização dos serviços municipais	Recrutamento	Efetivos - CTFPTI	1		9		3	12					6				31	31						
			CTTRC																0	0					
			Proc. Conc. Em decurso																	0	0				
			Postos Novos																	0	0				
			Subtotal - DAM	1	0	9	0	3	12	0	0	6	0	0	0	6	0	0	31	0	31				
Departamento de Gestão Financeira	Gestão dos recursos financeiros do município assegurando a elaboração dos documentos previsionais, executando e acompanhando a respectiva execução, elaborar a prestação anual de contas e colaborar nos procedimentos destinados a aquisição de bens e serviços	Recrutamento	Efetivos - CTFPTI	1		3	2	1	2	1								10	0	10					
			CTTRC																0	0	0				
			Proc. Conc. Em decurso			1													0	1	1				
			Postos Novos																						
			Subtotal - DGF	1	0	4	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	10	1	11						
Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Planejar as atividades relacionadas com a gestão, formação e racionalização de recursos humanos, intervir na área social dentro da instituição e no concelho. Proseguir as atribuições na área da Educação, por transf. de competências da Administração Central	Recrutamento	R.H. A.Soc Educ.	Efetivos - CTFPTI		1	6		1	3				1			12	12							
			CTTRC															0	0						
			Proc. Conc. Em decurso																0	0					
			Postos novos			2													2	2	1 -Psicologia; 1- Educação Senior/ Ed. Social Gerontológica.	Anexo A	Anexo C	Permanente	
		Subtotal - GRH, A.Soc. Educação	1	8	0	1	3	0	0	1	0	0	0	0	12	2	14								
		Recrutamento	Trf. Comp. A.C.	Efetivos - CTFPTI					34			167			3	204		204							
			CTTRC																						
Proc. Conc. Em decurso																									
Subtotal- Trf. Competências A.C. na área da Educação					34	0	3	167	0	0	3	204	3	207							Três lugares de encarregado operacional em regime de mobilidade interna na carreira.				
Subtotal - DGRHASE	0	1	8	0	1	37	0	3	168	0	0	3	216	5	221										

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de trabalho		Caraterização de Postos de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)		
			Director de departamento municipal (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Policia Municipal*	Fiscal municipal	Carreiras/ categorias não revistas ou subsistentes*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total	Área de formação académica e/ou profissional	Justificação da necessidade de recrutamento		Descrição de Posto de Trabalho	Tipo de Necessidade: Permanente ou temporária
Divisão de Cultura, Desporto e Juventude.	Planeamento, gestão e promoção de valores culturais e de animação recreativa e desportiva, gestão de museus e arquivo municipal e dinamização de iniciativas destinadas à juventude.	Efetivos - CTFPTI		1	4				9		2	12					28	28				
		CTTRC																				
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso		1												1	1				
		Postos novos			1											1	1	Licenciatura, ou grau superior, em História	Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal - DCDJ</i>			0	1	6	0	0	9	0	2	12	0	0	0	28	2	30					
Divisão de Conservação e Ambiente/	Conservação e reparação de equipamentos, acompanhamento de algumas concessões e superintendência na área de ambiente, armazéns e parque automóvel	Efetivos - CTFPTI		1	4		1	3		2	85		1		97	97						
		CTTRC													0	0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0					
		Postos novos																				
<i>Subtotal - DCA</i>			0	1	4	0	1	3	0	2	85	0	1	0	97	0	97					
Divisão de Projetos Municipais	Desenvolvimento de estudos e projetos de obras municipais, nas diferentes vertentes contempladas nos mesmos.	Efetivos - CTFPTI		1	3			6			1		1	1	13	13						
		CTTRC			0																	
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso		1											1	1					
		Postos Novos			2											2	2	1-Licenciatura em Arquitetura e 1 - Eng.ª Civil	Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal - DPM</i>			0	1	6	0	0	6	0	0	1	0	1	1	13	3	16					
Divisão de Obras Municipais/Missão: Gestão e fiscalização das obras municipais a realizar por empreitada	Gestão e fiscalização das obras municipais por empreitada, coordenar o serviço de higiene e segurança, gestão do sistema de informação geográfica (SIG)	Efetivos - CTFPTI		1	5			3					1		10	10						
		CTTRC													0	0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso		2											2	2					
		Postos Novos																				
<i>Subtotal - DOM</i>			0	1	7	0	0	3	0	0	0	0	1	0	10	2	12					
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística	Licenciamento e fiscalização das operações urbanísticas, fiscalização de obras particulares, desenvolvimento dos processos de licenciamento de obras particulares	Efetivos - CTFPTI		1	5			9					1		16	16						
		CTTRC													0	0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso													0	0					
		Postos Novos																				
<i>Subtotal - DPGU</i>			0	1	5	0	0	9	0	0	0	0	1	0	16	0	16					
Total			2	7	51	2	6	81	1	7	281	23	5	5	458	13	471					

Notas:

(1) Lugares providos em comissão de serviço, nos termos da legislação em vigor. Os dirigentes providos em Comissão de serviço, têm como lugar de origem a carreira/categoria de técnico superior, salvo o Comandante Operacional Municipal, equiparado a chefe de divisão mas sem lugar de origem. Em caso de cessação de comissão de serviço, (exceto no caso do COM) os lugares acrescem à carreira/categoria de técnico superior, ficando automaticamente aditados ao presente mapa.

*Nas carreiras não revistas, inclui-se 1 fiscal de obras e 1 fiscal de higiene e limpeza e nas carreiras subsistentes incluem-se 3 Chefes de Serviço de Administração Escolar. Discriminam-se as carreiras não revistas de especialista de informática, fiscal municipal e polícia municipal.