

Resultados de Avaliação de Desempenho - Ano de 2009

Menções Grupos Profissionais	Excelente	Muito Bom	Bom	Necessita	Insuficiente	Não avaliados	Não avaliados	Total
				Desenvolvimento		com justificação	sem justificação	
Técnico Superior	2	8	27	1	0	45	0	83
Assistente Técnico		27	55	2		8	0	92
Assistente Operacional		62	246	0	0	22	0	330
Informática			2					2
Polícia Municipal		4	19					23
Fiscal Municipal		2	3					5
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	1	2	4					7
Dirigentes		9	1					10
Total	3	114	357	3	0	75	0	552

Justificações:

Nos trabalhadores inscritos no campo "não avaliados", a não avaliação refere-se ao facto de não terem tido contacto funcional com o respectivo avaliador por um período mínimo de 6 meses, em regra devido a ausências por doença, sendo que no caso de 2 trabalhadores tratou-se de regresso no Município um por cessação de cedência de interesse público e outro pelo regresso de licença sem vencimento de longa duração. O pessoal técnico superior não avaliado é constituído pelos técnicos afectos às actividades de enriq. curricular. Inviabilizou a respectiva aplicação do SIADAP1 o facto de serem contratados a termo, em regra por um período equiv. a 1 ano lectivo, que difere do ano civil. Por outro lado, o SIADAP1 não contempla esta situação específica, para além de se colocar também a questão relativa à identificação do avaliador. Os constrangimentos detectados para efeitos de avaliação dos técnicos das AECs foram colocados por escrito à ANMP que nos informou ter solicitado esclarec. ao ME.

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Ocorreram dois tipos de sistemas de avaliação no ano de 2009. Por força da integração de pessoal não docente proveniente do M.E., 4 agrup. de escolas foram avaliados nos termos do SIADAP3, abrangendo 178 trabalhadores, 29 assistentes técnicos, 4 chefes de serviço de administração escolar (carreira subsistente) e 145 assistentes operacionais, sendo as quotas de relevante aplicadas a 25% do total de trabalhadores. Os trabalhadores do Município, bem como os trabalhadores de um dos agrup., foram avaliados de acordo com o SIADAP1, sendo aplicadas as quotas de 20% para Muito Bom e 5% para Excelente, por grupos profissionais de acordo com a seguinte agregação: grupo de pessoal técnico superior+informática, com 85 trabalhadores, assistente técnico+chefe de serviço de administração escolar, com 64 trabalhadores, polícia municipal+fiscal municipal, com 28 trabalhadores, e assistente operacional+fisc.obras+fisc.hig.limp., com 187 trabalhadores.