

Aditamento de Postos de Trabalho ao Mapa de Pessoal de 2018 – no âmbito da Regularização extraordinária de vínculos precários na Administração Local

(n.º 2 do artigo 6.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro)

Reconhecidos como necessidades permanentes em reunião de executivo em 12/04/2018, aprovada a alteração ao Mapa de Pessoal em Sessão Ordinária da Assembleia Municipal de 27/04/2018

Caraterização dos Postos de Trabalho a Regularizar

Unidade Orgânica	Carreira/Categoria	N.º de Postos de Trabalho	Descrição do Posto de Trabalho	Justificação da necessidade de recrutamento	Área de Formação Académica e/ou profissional	Competências específicas associadas ao PT	Tipo de necessidade
Divisão de Conservação e Ambiente (DCA)	Assistente operacional (cantoneiro de limpeza)	6	Ver Anexo C do Mapa de Pessoal de 2018 – referência 1.4.5 no relativo a esta categoria.	As funções vinham a ser desempenhadas com recurso a cidadãos inseridos em programas ocupacionais. Considerando o respetivo enquadramento nos pressupostos legais previstos na alínea b) do n.º 1 do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, foi reconhecido que 9 postos de trabalho nas áreas funcionais identificadas à margem, correspondem a necessidades permanentes dos município, e que o vínculo dos colaboradores inseridos em programas ocupacionais era inadequado, conforme deliberação do órgão executivo tomada em reunião de 12/04/2018, e remetida proposta ao órgão deliberativo para alteração do Mapa de Pessoal, que veio a ser aprovada em sessão ordinária da Assembleia Municipal de 27/04/2018.	Escolaridade Obrigatória	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação.	Permanente
	Assistente operacional (trolha)	2	Ver Anexo C do Mapa de Pessoal de 2018 – referência 1.4.18 no relativo a esta categoria.		Escolaridade obrigatória e um ano de experiência profissional comprovada na área ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação.	Permanente
	Assistente operacional (canalizador)	1	Ver Anexo C do Mapa de Pessoal de 2018 – referência 1.4.3 no relativo a esta categoria.		Escolaridade obrigatória e um ano de experiência profissional comprovada na área ou Certificado de Aptidão Profissional (CAP) adequado	Conhecimentos e experiência; organização e método de trabalho; relacionamento interpessoal; trabalho de equipa e cooperação.	Permanente