



Handwritten signature and initials in purple ink.

MUNICÍPIO DE FAFE

Procedimento por mobilidade com vista à seleção de um agente municipal de 1.ª classe - – carreira de polícia municipal – Código de Oferta BEP OE201911/0687, publicitado na BEP em 29/11/2019, bem como no site do Município de Fafe

ATA

ADMISSÃO DE CANDIDATOS E ANÁLISE CURRICULAR

Aos vinte e seis dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezanove, reuniu no Gabinete da Chefe da DRH, a equipa designada para efeitos de apreciação de candidaturas no âmbito do procedimento de recrutamento por mobilidade de um agente municipal de 1.ª classe – carreira da polícia municipal, a afetar ao Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil, estando presentes:

Chefe da DRH – M.ª de Fátima Pires e Santos Gonçalves e

Graduados- Coordenadores da PM: Artur Agostinho de Magalhães e Manuel Avelino Freitas Baptista

A reunião teve como objetivos:

A – Apreciar as candidaturas apresentadas efetuando análise curricular e decidir sobre convocatória para entrevista;

B – Deliberar sobre agendamento de entrevista, no caso de admissão de candidatos

concluir o presente processo de recrutamento por recurso a mobilidade com

A – Apreciar as candidaturas apresentadas efetuando análise curricular e decidir sobre convocatória para entrevista;

Da consulta ao processo constata-se que foi apresentada uma candidatura formalizada pelo agente municipal de 1.ª classe, carreira de polícia municipal, **Rafael Marinho Teixeira da Costa**, detentor da categoria de agente municipal de 1.ª classe, com contrato de trabalho por tempo indeterminado e do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Guimarães.

Da análise da candidatura verifica-se que a mesma exhibe o registo de entrada no Município em 02-12-2019, portanto entregue dentro do prazo de aceitação de candidaturas.

Posto isto, verifica-se que o candidato, está integrado na categoria e carreira exigidos em termos de recrutamento por mobilidade, reunindo requisitos para para passar à fase de análise curricular.

Da análise do currículo apresentado e documentos anexos, constata-se que em termos profissionais, a experiência profissional e formação detidas são adequadas ao exercício das funções que caracterizam o Posto de Trabalho que se pretende ocupar com recurso a mobilidade.

Assim sendo, foi decidido, por unanimidade, convocar o candidato para a entrevista.

Nesta conformidade, passou-se ao 2.º ponto da ordem de trabalhos.

B – Deliberar sobre o agendamento da entrevista.

Após consulta das agendas, sendo época de Natal constatou-se alguma dificuldade na marcação da entrevista. Debatida a matéria, foi decidido agendar a entrevista para o dia 14 do mês de janeiro de 2020, pelas 14.00horas e efetuar comunicação ao candidato via e-mail.

Tendo sido aprovadas, por unanimidade, as deliberações expressas no presente documento e nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os presentes.

Paços do Município de Fafe, 2019-12-26

A equipa,

(Maria de Fátima Pires e Santos Gonçalves)

(Artur Agostinho de Magalhães)

(Manuel Avelino Freitas Baptista)