

Estrutura Organizacional – Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ Competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias													Nº de postos de Trabalho				Caraterização de Posto de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)			
			Director de departamento Municipal (1)	Chefe de divisão (1) / e COM	Técnico Superior	Especialista de Informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Polícia Municipal *	Fiscal Municipal	Carreiras/categorias não Revistas ou substitentes*	Ocupados	Cativos	A recrutar ou em fase de Recrutamento	Total	Áreas de formação académica e/ou Profissional	Justificação da necessidade de Recrutamento	Descrição de Posto de Trabalho	Tipo de Necessidade: Permanente Ou Temporária					
<i>Unidades dependentes do Presidente da Câmara ou dos Vereadores</i>																											
Gabinete Médico Veterinário	Assegurar as competências cometidas ao médico veterinário municipal: Inspeção, fiscalização e controlo higiénico de produtos e estabelecimentos.	Efetivos – CTFPTI				1										1			1								
		CTTRC																									
		Recrutamento / Postos Novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Postos novos																								
<i>Subtotal – GMV</i>				0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1									
Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil	Prosecução das atribuições constantes no Regulamento de Polícia Municipal, serviços de Portaria, Serviços de Proteção Civil, Proteção de Florestas	Efetivos – CTFPTI			1	1									6	22		1	31				*				
		CTTRC																									
		Recrutamento / Postos Novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Postos novos														3				3	3	Anexo A	Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal – SMPPC</i>				0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	9	22	0	1	31	3	34							
Departamento Administrativo Municipal	Prestação de serviços de suporte, competindo-lhe prestar apoio técnico/administrativo aos órgãos autárquicos, nas diferentes vertentes de intervenção do Departamento, cf. regulamento da reorganização dos serviços municipais	Efetivos – CTFPTI		1		6		1	13						9				30								
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)				2													2								
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso														1										
			PT Novos	PT ocupado c/ mobilidade																		1	1				
PT novos n/ ocupados					1			1												3	3	Anexo A	Anexo A	Anexo C	Permanente		
<i>Subtotal – DAM</i>				1	0	9	0	1	14	0	0	11	0	0	0	30	2	4	36								
Departamento de Gestão Financeira	Gestão de recursos financeiros do município, assegurando a elaboração dos documentos previsionais, acompanhamento da respetiva execução, elaborar a prestação anual de contas e colaborar nos procedimentos destinados à aquisição de bens e serviços.	Efetivos – CTFPTI		1		3	2	1	1	1						9				9							
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)				2														2							
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			PT Novos	Ocupado c/ mobilidade						1										1				1			
Não ocupados					1	2														3	3	Anexo A	Anexo A	Anexo C	Permanente		
<i>Subtotal – DGF</i>				1	0	6	5	1	1	1	0	0	0	0	10	2	3	15									
Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Planear as atividades relacionadas com a gestão, formação e racionalização de recursos humanos, intervir na área social dentro da instituição e no concelho. Prosseguir as atribuições na área da Educação e por transferência de competências da Administração Central	R.H. A.Soc Educ	Efetivos – CTFPTI			1	6		1	5								13									
			CTTRC																								
			PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)				1											1				2					
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			PT Novos	Ocupado c/ mobilidade				1			1										2						
				Não ocupados				2			1												3	3	Anexo A	Anexo A	Anexo C
		<i>Subtotal – DGRHASE s/ Educação</i>				0	1	10	0	1	7	0	0	1	0	0	15	2	3	20							
		Transferência Competências da Adm. Central-Educação CTTRC	Efetivos – CTFPTI								29						1	151		2	183						
			CTTRC																								
			PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)															6				6					
Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																										
	PT Novos	Ocupado c/ mobilidade								1						3				4							
		Não ocupados								3		1									4	4		Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal- Trf Competências A.C. - Educação</i>									33					5	157		2	187	6	4	197						
<i>Subtotal – DGRHASE</i>				0	1	10	0	1	40	0	5	158	0	0	2	202	8	7	217								

Estrutura Organizacional – Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ Competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de Trabalho				Caraterização de Posto de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)					
			Diretor de departamento Municipal (1)	Chefe de divisão (1) / e COM	Técnico Superior	Especialista de Informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Policia Municipal *	Fiscal Municipal	Carreiras/categorias não revistas ou subsistentes*	Ocupados	Cátivos	A recrutar ou em fase de Recrutamento	Total	Áreas de formação académica e/ou Profissional	Justificação da necessidade de Recrutamento	Descrição de Posto de Trabalho		Tipo de Necessidade: Permanente Ou Temporária				
Divisão de Cultura Desporto e Juventude	Planeamento, gestão e promoção de valores culturais e de animação recreativa e desportiva, gestão de museus e arquivo municipal e dinamização de iniciativas destinadas à juventude. Gestão de utilização de equipamentos e recursos afetos a equipamentos culturais e turísticos	Efetivos – CTFPTI																									
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)																									
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Ocupado c/ mobilidade																								
Subtotal – DCDJ											0	1	12	0	0	14	0	1	24	0	0	0	45	3	4	52	
Divisão de Conservação e Ambiente	Conservação e reparação de equipamentos, acompanhamento de algumas concessões e superintendência na área do ambiente, armazéns e parque automóvel	Efetivos – CTFPTI																									
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)																									
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Ocupado c/ mobilidade																								
Subtotal – DCA											0	1	8	0	2	4	0	4	77	0	1	0	85	1	11	97	
Divisão de Projetos Municipais	Desenvolvimento de estudos e projetos de obras municipais, nas diferentes vertentes contempladas nos mesmos.	Efetivos – CTFPTI																									
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)																									
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Ocupado c/ mobilidade																								
Subtotal – DPM											0	1	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	1	11	1	0	12
Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística	Licenciamento e fiscalização das operações urbanísticas, desenvolvimento de processos de licenciamento de obras particulares e fiscalização deste tipo de obras. Coordenação do Sistema de Informação Geográfica (SIG)	Efetivos – CTFPTI																									
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)																									
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Ocupado c/ mobilidade																								
Subtotal – DOM											0	1	11	0	1	10	0	0	1	0	2	0	23	1	2	26	
Divisão de Obras Municipais	Gestão e fiscalização das obras municipais por empreitada, coordenação do serviço de higiene e segurança.	Efetivos – CTFPTI																									
		CTTRC																									
		PT cativos (p/ mobilidade ou comissão de serviço)																									
		Recrutamento PT novos	Proc. Conc. Em decurso																								
			Ocupado c/ mobilidade																								
Subtotal – DPGU											0	1	6	0	0	4	0	0	0	0	1	0	10	2	0	12	
Total											2	7	69	5	6	92	1	10	280	22	4	4	448	20	34	502	

Notas: (1) – Lugares providos em comissão de serviço, nos termos da legislação em vigor. Os dirigentes intermédios têm como lugar de origem (cativo) a categoria/carreira de técnico superior. O Comandante Operacional Municipal, (COM) encontra-se equiparado a Chefe de Divisão e está designado em comissão de serviço.
(2) O pessoal em mobilidade foi considerado no Mapa de Pessoal a ocupar o lugar em que está designado em mobilidade (PT novos – ocupado em mobilidade) e considerado cativo o lugar de origem.

* Nas carreiras não revistas, inclui-se um fiscal de obras, 1 fiscal de higiene e limpeza e nas carreiras subsistentes incluem-se 2 Chefes de Serviço de Administração Escolar. Discriminam-se as carreiras não revistas de especialista de informática, fiscal municipal e policia municipal.
As carreiras de policia municipal e de fiscal municipal, são carreiras verticais com dotação global e postos de trabalho todos ocupados.